

## Internkontrollsystem for opplæring i bedrift – minimumsinnhald

*Skjemaet er meint som eigenkontroll og skal ikkje sendast inn. Verksemda lagar rutinar der de ikkje har dette, og arkiverer dokumenta i eige internkontrollsystem. Ved bedriftsbesøk kan internkontrollsystemet bli tema.*

Fagleg leiar	Ja/nei
Er fagleg leiar framleis tilsett og godkjent?	
Har bedrifta framleis aktivitet som dekker heile gjeldande læreplan? Ev. samarbeidsavtale med ei anna bedrift for å få dette til?	
Er produksjonen og opplæringa lagt til rette for å nå alle måla i læreplanen?	
<b>Instruktør (den/dei som skal stå for hovuddelen av opplæringa. Fagleg leiar kan vere instruktør.)</b>	
Har bedrifta ein eller fleire instruktørar?	
Har bedrifta oversikt over kva instruktør som gir opplæring i kva slags mål i læreplanen?	
<b>Intern plan for opplæringa (lærlingen sin opplæringsplan)</b>	
Har bedrifta ei god oppfølging av opplæringsplanen til lærlingen ?	
Blir planen godt integrert og tilpassa det daglege arbeidet i bedrifta?	
<b>Planlagde samtalar (vurderingssamtalar)</b>	
Har lærebedrifta ein rutine for gjennomføring av planlagde samtalar med lærlingen kvart halvår?	
Sikrar bedrifta at lærlingen når læringsmåla for ein viss periode?	
Deltok lærlingen i planlegginga av eige arbeid?	
Deltok lærlingen i vurderinga av eige arbeid?	
Er lærlingen kjend med kva som blir tema i vurderingssamtalen?	
Er lærlingen kjend med innhaldet i fag- og sveineprøva?	
<b>Representant for dei tilsette (gjeld bedrifter med over 10 tilsette)</b>	
Har bedrifta oppnemnt representant(ar) for dei tilsette som ser til opplæringa?	
<b>Arbeids- og læringsmiljø</b>	
Har de gode mottaksrutinar for lærlingane?	
Har de kartlagt lærlingen sin faglege kompetanse og behov godt nok?	
Er lærlingen trygg nok på arbeidsoppgåvene sine?	
Tilpassar de og endrar rutinar etter respons frå lærlingen?	

Er det tilrettelagt for læring og vurdering i heile arbeidsmiljøet (læringsen inngår i eit arbeidsfellesskap)?	
Er læringsen informert om bedrifta sine HMS- og internkontrollrutinar?	
Har bedrifta rutinar i fall mobbing og trakassering skjer på arbeidsplassen?	
<b>Har bedrifta også rutinar for</b>	
Arbeidsavtale og lærekontrakt med læringsen	
Endringar i læretilhøvet for læringsen	
Avslutting av læretilhøvet	
Oppmelding til fag- og sveineprøve	
Gjennomføring av læringsundersøkinga	
Gjennomføring av årsrapportering/lærebedrift undersøkinga	